

Представитель работодателя – руководитель
организации или уполномоченное им лицо

[Подпись]
(подпись)

А.М. Ворона
(инициалы, фамилия)

директор
(наименование должности)

А.М. Ворона

2020 г.



Представитель работников – председатель
первичной профсоюзной организации

Зубков
(подпись)

Н.П. Зубков
(инициалы, фамилия)

(инициалы, фамилия)

« 27 » января

2020 г.



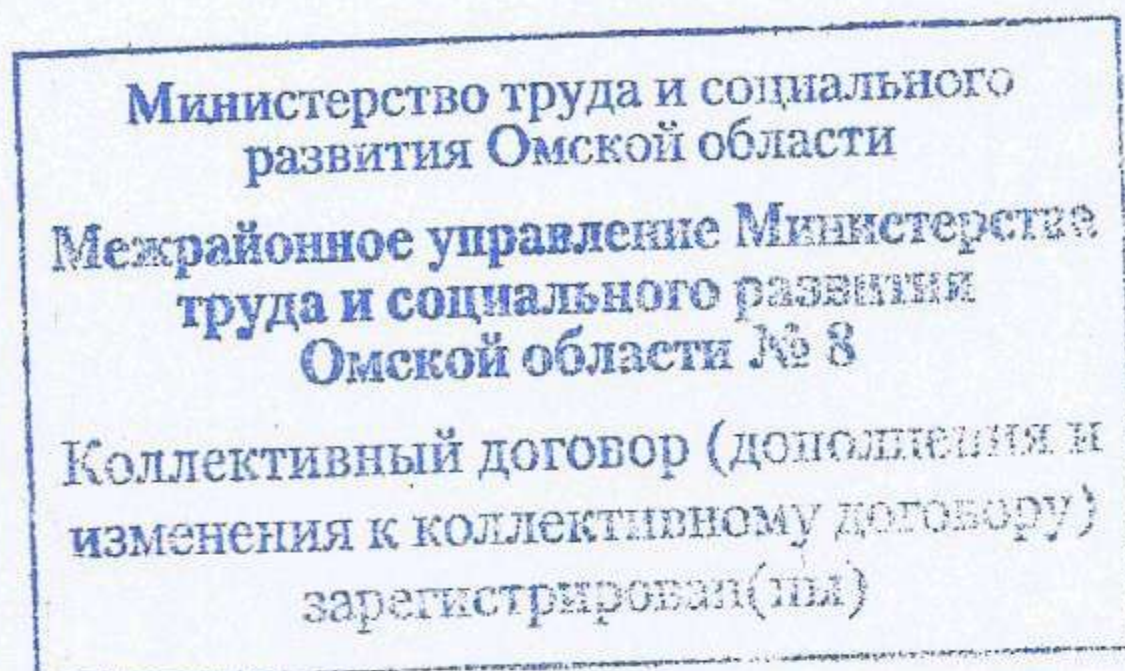
Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору

МБОУ «Александровская ООШ»

между работодателем и работниками по решению социально-трудовых вопросов
на 2019-2021 г.г.

(регистрационный № 111 от 14.12.2018 г.)



Регистрационный № 17 от 17 января 2020 г.

Начальник отдела межрайонного
управления Министерства труда
и социального развития Омской области № 8

[Подпись]

С.А. Денцель

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АЛЕКСАНДРОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
НОВОВАРШАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

646845 Омская область, Нововаршавский район,

т. 8 (38152) 3-32-91

с. Александровка, ул. Школьная, д. 2Б

E-mail: oualex@n-varsh.obr55.ru

Исх. № 7 от «24» января 2020 г.

Работодатель МБОУ «Александровская ООШ» в лице его представителя директора А. М. Ворона и работники учреждения в лице их представителя – председателя ПК первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Н. П. Зубко заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

Внести в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору МБОУ «Александровская ООШ» между работодателем и работниками по решению социально-трудовых вопросов на 2019-2021 годы (регистрационный № 111 от 14 декабря 2018 г.) следующие изменения:

1. Пункт 4.1.3. изложить в новой редакции:

При заключении трудового договора работник предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении, которое оплачивает работодатель (ст. 213 ТК РФ).

2. Пункт 4.5.4 изложить в новой редакции:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет. Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается (ст. 80 Трудового кодекса РФ).